

CONSEJOS PARA SU BÚSQUEDA DE TRABAJO

Asegúrese de que su información sea correcta: Los empleadores realizan verificaciones de antecedentes penales. Estos informes pueden contener errores. Revise el informe de antecedentes para asegurarse de que sea exacto. Tener su copia de su registro de antecedentes penales le permitirá corregir cualquier error.

Desarrolle un currículum funcional: Si tiene brechas en el historial de empleo, considere un currículum que enumere sus conocimientos, destrezas y experiencia, en vez de las fechas. No hay ninguna razón para poner su historial criminal en su currículum.

Construya sus referencias: Prepare una lista de personas que puedan hablar positivamente sobre sus objetivos profesionales, habilidades y cambios positivos que haya realizado.

Prepare sus respuestas de la entrevista: Se le pedirá que explique sus antecedentes criminales o las brechas en el empleo. Sea honesto, directo, y acepte responsabilidad. Concéntrese en las lecciones aprendidas, las fortalezas personales y las habilidades que tiene. Explique que usted es una persona diferente ahora.

Tenga lista ropa formal para la entrevista: Busque organizaciones en su área que provean atuendos gratuitos para entrevistas. Busque recomendaciones con organizaciones comunitarias.

Haga planes de transporte: Consulte sus opciones de transporte y busque trabajos en áreas a las que pueda llegar a tiempo. La puntualidad y la confiabilidad son la clave para conseguir y conservar un trabajo.

Manténgase positivo: Su historial criminal está en el pasado y ahora está trabajando para el futuro. Usted solicitó un trabajo porque tiene las destrezas, talentos y habilidades para realizar con éxito las tareas requeridas.

El Programa de Derecho Laboral y de Empleo (LEL por sus siglas en inglés) estableció la Iniciativa de Justicia Penal y de Empleo (CJEL por sus siglas en inglés) que ha estado a la vanguardia de unir a diversos sectores para el diálogo, educación e investigación sobre la reducción de barreras de empleo para personas con antecedentes penales. El CJEL analiza y propone las mejores prácticas en cuestiones de evaluación de candidatos con antecedentes penales, empleo de personas involucradas con la justicia, educación sobre antecedentes penales y licencias ocupacionales. Su trabajo ha incluido conferencias nacionales, grupos focales, programas públicos educativos, capacitación directa de personas con antecedentes penales, empleadores y defensores, divulgación y desarrollo de recursos, incluyendo el sitio web:

www.ilr.cornell.edu/labor-and-employment-law-program

EL 87% DE LOS EMPLEADORES

REALIZAN VERIFICACIONES DE ANTECEDENTES, E INCLUSO, TENER ANTECEDENTES PENALES MENORES PUEDEN PRESENTAR GRANDES OBSTÁCULOS PARA EL EMPLEO.

MÁS DE 150 CIUDADES Y CONDADOS

EN TODO EL PAÍS HAN PROMULGADO LAS POLÍTICAS DE ELIMINAR LA CAJA.

El Estado de Nueva York ofrece incentivos financieros para que muchos empleadores contraten a personas que estuvieron involucradas en el sistema judicial.

Este folleto fue posible gracias a una subvención del Comité Laboral de la Asamblea del Estado de Nueva York.

Este material se proporciona solo con fines informativos. La Universidad de Cornell y el Programa de Derecho Laborales y de Empleo no son responsables por cualquier pérdida causada por errores u omisiones en este folleto. Este folleto no constituye asesoramiento legal. Si necesita asesoramiento legal, comuníquese con un abogado.



Cornell University
ILR School

Iniciativa de Justicia
Penal y de Empleo

CONOZCA SUS DERECHOS LABORALES EN EL ESTADO DE NUEVA YORK

AVANZANDO EL MUNDO DEL TRABAJO
A TRAVÉS DEL DERECHO

Usted tiene antecedentes

penales y está buscando seguir adelante con su vida. Pero encontrar un trabajo puede ser un desafío. Si bien muchos empleadores están dispuestos a contratarle por sus conocimientos, habilidades y experiencia, algunos están obligados por ley a considerar ciertas condenas en el proceso de contratación. Antes de comenzar su búsqueda de trabajo, aprenda sobre sus derechos legales y los documentos que podrían ayudarle a obtener un empleo.

DERECHOS LEGALES

Ley De Igualdad de Oportunidades: elimina las preguntas sobre su involucramiento en el sistema de justicia criminal en las aplicaciones de empleo y prohíbe a los empleadores hacer preguntas sobre sus antecedentes penales hasta más adelante en el proceso.

Leyes de Derechos Humanos del Estado de Nueva York: impide que los empleadores discriminen en su contratación únicamente por tener antecedentes penales.

Artículo 23-A de la Ley de Corrección del Estado de Nueva York: requiere que los empleadores hagan un análisis de 8 pasos para determinar su aptitud para el empleo, incluyendo la prueba de cambio positivo (consulte la sección de Certificados).

Ley de Informe Imparcial de Crédito: a veces los empleadores llevan a cabo una verificación de antecedentes. Según la ley federal, los empleadores deben notificarle por escrito y obtener su consentimiento antes de solicitar una verificación de antecedentes. Puede disputar un informe inexacto. Para más información: <https://www.ftc.gov/enforcement/rules/rulemaking-regulatory-reform-proceedings/fair-credit-reporting-act>

INFORMACION GENERAL DEL REGISTRO CRIMINAL

Hoja de Historial de Antecedentes Penales (RAP Sheet en inglés): un registro de arrestos y enjuiciamientos. Es una lista de sus contactos con el sistema de justicia criminal.

Cuatro Tipos de Historial Penal: Resumen del Historial de Identidad del FBI; División de Servicios de Justicia Penal del Estado de Nueva York (DCJS por sus siglas en inglés); la Oficina de Administración de la Corte del Estado de Nueva York (OCA por sus siglas en inglés); y verificación de antecedentes criminales a través de una agencia de informes al consumidor (CRA).

Cómo obtener su registro de antecedentes penales del FBI: visite www.fbi.gov/resources, y complete el Formulario de Información del Solicitante. Presentar con huellas digitales y una tarifa de \$18.*

Cómo obtener su registro de DCJS: visite www.criminaljustice.ny.gov/ojis/recordsreview, y complete la solicitud. Presentar con huellas digitales y tarifa de \$62.*

Cómo obtener el registro OCA: visite www.courts.state.ny.us/apps/chrs/, y complete la Solicitud de Búsqueda de Antecedentes Penales. Presentar con una tarifa de \$65.*

Importante: Si usted tiene alguna orden de arresto o problemas migratorios, comuníquese con un abogado antes de someter sus huellas digitales.

COMO ARREGLAR SU HOJA ANTECEDENTES PENALES

Conozca su registro: Los errores en su registro pueden impedirle obtener un empleo, mantener un empleo o ser promovido.

Corrija su registro: Comience un proceso de disputa con la Unidad de Revisión de Registros de DCJS. Para más información: <http://www.criminaljustice.ny.gov/ojis/documents/FAQs-CHRI-Access.pdf>

Sellar su registro: Sellar su registro no lo borra, sino que lo oculta. La mayoría de los documentos son destruidos o devueltos a usted. Para más información: <https://www.nycourts.gov/courthelp/Criminal/sealedRecords.shtml>

**Exclusión de tarifas disponibles.*

CERTIFICADOS

Certificado de Alivio de las Discapacidades Civiles (CRD por sus siglas en inglés): Elimina las restricciones para obtener ciertos tipos de empleo y/o ciertas licencias ocupacionales para personas convictas de delitos menores y hasta un delito grave.

Certificado de buena conducta: Elimina las restricciones para obtener ciertos tipos de empleo y/o ciertas licencias ocupacionales para personas condenadas por dos o más delitos graves y puede restablecer su derecho a ocupar un cargo público.

Solicitud de un Certificado a través del Departamento de Corrección y Supervisión Comunitaria del estado de Nueva York (DOCCS por sus siglas en inglés): Primero complete una solicitud, luego se le asignará un oficial para investigar, y finalmente una junta de libertad condicional determinará si debe recibir el certificado. Para más información: <http://www.doccs.ny.gov/certrelief.html>

Solicitud de un Certificado a través de los Tribunales: Solicite a la corte donde se manejó su caso. Complete el formulario de solicitud indicando su ofensa, el tipo de certificado que busca, e incluya prueba de cambio positivo.

